

当社におけるテレワーク等の実施状況について

株式会社東陽テクニカ（以下、当社）では、新型コロナウイルス感染症拡大防止の社会的責任を果たすため、事業活動維持のための出社が不可避の業務に従事する従業員以外は、テレワークおよびフレックスタイム制度を活用することにより出勤者数の削減、3密の回避に取り組んでいます。

当社における「テレワーク等の実施状況」ならびに「テレワーク推進に向けた取り組み」は、下記の通りです。

記

1. テレワーク等の実施状況

対象期間	平均出勤率
2022年2月1日～2月28日	32%
2022年3月1日～3月31日	34%
2022年4月1日～4月30日	37%
2022年5月1日～5月31日	38%

※ただし、事業活動維持のための出社が不可避の業務に従事する従業員を除く。

2. テレワーク推進に向けた取り組み

人事制度	・テレワークおよびフレックスタイム制度の導入
システム	・テレワーク向けネットワーク環境の整備 ・会社貸与ノートPCおよびスマートフォンの活用拡大
業務環境	・オンライン会議環境の整備と推奨 ・承認用電子スタンプの導入およびペーパーレス化

<新型コロナウイルス感染拡大防止のための主な対策>

- ・健康管理（マスク着用/アルコール除菌/手洗いの励行/職場換気など）
- ・時差出勤の推奨
- ・事務所内におけるソーシャルディスタンスの確保（フリーアドレス化や飛沫防止パネルの設置など）
- ・社内会議、お客様や社外の皆さまとのお打ち合わせに際してのWEB・電話会議の活用
- ・不要不急の出張の禁止
- ・来訪者への検温の実施

以上